PLANO DE TRABALHO

QUADRO 01 - IDENTIFICAÇÃO DA OSC

Nome da OSC: **Instituto Nacional de Capacitação e Educação para o Trabalho – Via de Acesso – Ruy Leal**		
CNPJ: **05.699.372/0001-71**	CEP: **01318-002**	
Endereço: **Av. Brigadeiro Luis Antonio, 2050**	Complemento: **12º Andar**	Bairro: **Bela Vista**
Celular: **(11) 9 7150-7823**	Telefone: **(11) 3809-9400**	
E-mail: **denilson.martins@viadeacesso.or**	Site: **www.viadeacesso.org**	
Nome do Dirigente da OSC: **Maira Fernanda Bispo**	CPF: **298.563.318-46**	
Endereço do dirigente: **Rua Municipal, 459 Apto 132 Bl Aquila, Centro, São Bernardo do Campo/SP – Cep: 09710-212**		
E-mail do dirigente: **maira.bispo@viadeacesso.org**	Telefone: **(11) 98621-3592**	

QUADRO 02 - DADOS DO PROJETO

Nome do Projeto: **Futuro em Construção - Empregabilidade Sustentável**	
Duração do projeto: **07 (sete) meses**	
Local de realização: **Av. Brigadeiro Luis Antonio, 2050, 12º Andar, Bela Vista, São Paulo/SP – Cep: 01318-002**	
Horários de realização: **das 9h às 17h**	
Nome do responsável técnico do projeto: **Mariane Stephanie Martins Gonçalves**	Nº do registro profissional: **72860**
E-mail do responsável técnico: **mariane.goncalves@viadeacesso.org**	Telefone: **(11) 99417-6901**
Valor repassado pela SMPED: **R$ 150.000,00 (cento e cinquenta mil reais)**	
Valor de contrapartida (se houver): R$ (extenso)	
Valor total do projeto: **R$ 150.000,00 (cento e cinquenta mil reais)**	

QUADRO 03 - EXPERIÊNCIA DA OSC

Apresentar a OSC destacando suas ações, atividades e projetos executados semelhantes ao objeto proposto, com data de início e fim e alcance.

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

Fundado em 2003, o Instituto Via de Acesso - Ruy Leal nasceu da iniciativa de profissionais com ampla experiência em desenvolvimento social, educação e inclusão produtiva, que identificaram a necessidade de criar mecanismos efetivos para promover a inserção e permanência de adolescentes, jovens e adultos, especialmente aqueles em situação de vulnerabilidade socioeconômica e risco social, no mundo do trabalho.

Desde sua constituição, a Organização da Sociedade Civil tem como missão promover o empoderamento econômico, a formação cidadã e a inclusão produtiva de seu público atendido, por meio de programas, projetos e ações estruturadas de capacitação, orientação profissional, intermediação de oportunidades e acompanhamento socioassistencial.

Ao longo de sua trajetória, o Instituto consolidou metodologias próprias de formação e acompanhamento, alinhadas às transformações do mercado de trabalho e às demandas sociais contemporâneas, tornando-se referência na implementação de programas de aprendizagem profissional, estágio, trainee, capacitação e empregabilidade.

Tempo de Existência, Experiência e Impacto Social

Com 23 anos de atuação ininterrupta, o Instituto Via de Acesso – Ruy Leal possui sólida experiência técnica, administrativa, financeira e operacional na execução de projetos sociais, educacionais e de inclusão produtiva.

Ao longo de sua história, a instituição impactou diretamente mais de 200.000 pessoas por meio de seus programas e projetos sociais, e estima-se um impacto indireto superior a 500.000 pessoas, considerando familiares, comunidades e redes de apoio alcançadas pelas ações desenvolvidas.

A experiência acumulada ao longo dessas mais de duas décadas permitiu à instituição aperfeiçoar seus processos internos, fortalecer sua governança institucional, ampliar sua rede de parceiros e consolidar sua capacidade de execução, monitoramento, avaliação de resultados e prestação de contas.

O compromisso com a excelência, inovação e transformação social tem sido reconhecido por meio da continuidade de seus programas, da ampliação de suas parcerias e dos resultados obtidos na promoção da empregabilidade e autonomia econômica de jovens em situação de vulnerabilidade social.

Principais Projetos e Programas Desenvolvidos

Entre os principais projetos e programas realizados ao longo da trajetória institucional, destacam-se:

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

I. Programa de Aprendizagem Profissional: Atuação na contratação, formação teórica e acompanhamento de jovens aprendizes em parceria com empresas de diversos segmentos, promovendo inclusão produtiva, geração de renda e transformação socioeconômica. O programa contribui diretamente para a redução da vulnerabilidade social e para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.

II. Programas de Estágio e Trainee: Desenvolvimento e operacionalização de programas de estágio e trainee em parceria com empresas de médio e grande porte, proporcionando aos jovens experiências práticas no mundo do trabalho e fortalecendo sua formação acadêmica e profissional.

III. Cursos e Trilhas de Capacitação Profissional: Execução de cursos, oficinas e trilhas formativas em áreas estratégicas e de alta demanda no mercado de trabalho, como tecnologia da informação, administração, comunicação, gestão de projetos, atendimento ao cliente e competências socioemocionais.

IV. Feiras de Empregabilidade, Networking e Ações de Mobilização: Participação e realização de eventos voltados à conexão entre jovens e empregadores, ampliação de networking, orientação de carreira e acesso a oportunidades de emprego formal, digno e sustentável.

V. Projetos de Formação de Lideranças e Fortalecimento Institucional: Execução de ações voltadas ao desenvolvimento de lideranças sociais, profissionalização de organizações da sociedade civil e fortalecimento da gestão institucional.

VI. Projeto Social “Caminhos para a Empregabilidade Sustentável” (2024/2025): Executado entre novembro de 2024 e fevereiro de 2025, o projeto social Caminhos para a Empregabilidade Sustentável teve como objetivo promover a inclusão produtiva e o desenvolvimento de competências de jovens em situação de vulnerabilidade e risco social. Durante a execução, foram realizadas ações estratégicas para ampliação e fortalecimento de parcerias com Instituições de Ensino, Organizações da Sociedade Civil e entidades do Terceiro Setor, visando ampliar o alcance e a capilaridade institucional do projeto. As ações envolveram articulações institucionais, visitas técnicas, reuniões de sensibilização e ampla divulgação.

Como resultado, o projeto registrou 380 inscrições de jovens interessados. Após avaliação técnica e análise socioeconômica, foram selecionados 104 participantes, priorizando aqueles em situação de maior vulnerabilidade e risco social. A análise do perfil socioeconômico foi realizada por meio de questionários, entrevistas e acompanhamento técnico, considerando critérios como faixa etária, gênero, escolaridade, renda familiar, situação de trabalho, composição familiar e contexto de vulnerabilidade social. A execução do projeto demonstrou a capacidade técnica, metodológica e operacional do Instituto na mobilização, seleção, formação e acompanhamento de jovens, com foco no empoderamento econômico e na empregabilidade sustentável.

Experiência em Gestão de Serviços em Parceria com a Administração Pública

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

O Instituto possui experiência comprovada na gestão e execução de projetos em parceria com órgãos da Administração Pública, demonstrando capacidade técnica para cumprimento de metas, indicadores, execução financeira e prestação de contas.

Destacam-se experiências em projetos desenvolvidos em parceria com a Prefeitura de São Paulo, incluindo iniciativas viabilizadas por meio do FUMCAD – Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, com foco em:

inclusão produtiva e empregabilidade;
formação cidadã;
educação em direitos humanos;
desenvolvimento de competências socioemocionais;
capacitação e profissionalização de lideranças e organizações sociais.
A instituição possui expertise na formalização, gestão, acompanhamento e prestação de contas de instrumentos de parceria, convênios, termos de colaboração e demais ajustes com o poder público.

Atuação na Área de Atendimento ao Público-Alvo
O público prioritário atendido pelo Instituto é composto por adolescentes, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade socioeconômica e risco social, com especial atenção àqueles com baixa renda, baixa escolaridade, histórico de exclusão social e dificuldade de acesso ao mundo do trabalho.

A metodologia institucional contempla atendimento integral, incluindo:
acolhimento e sensibilização inicial;
avaliação de perfil e diagnóstico social;
formação técnica e comportamental;
acompanhamento socioassistencial;
intermediação de oportunidades;
monitoramento da jornada profissional;
suporte contínuo para permanência e desenvolvimento.
A área de Assistência Social realiza atendimentos e acompanhamentos periódicos, inclusive em situações de vulnerabilidade familiar, conflitos no ambiente de trabalho, evasão escolar e demais desafios que possam comprometer a permanência e evolução do beneficiário.

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

Capacidade Técnica e Operacional O Instituto Via de Acesso – Ruy Leal conta com estrutura técnica e operacional compatível com a execução de projetos de médio e grande porte, dispondo de: equipe multidisciplinar qualificada; profissionais especializados nas áreas administrativa, financeira, pedagógica, social, jurídica e de recursos humanos; processos estruturados de gestão, monitoramento e avaliação; infraestrutura física e tecnológica adequada; rede consolidada de empresas parceiras e instituições apoiadoras. A combinação entre experiência, inovação, responsabilidade social e capacidade de execução torna o Instituto Via de Acesso – Ruy Leal apto a desenvolver projetos com eficiência, qualidade e alto impacto social, contribuindo de forma efetiva para o empoderamento econômico e a transformação social do público atendido.

QUADRO 04 - OBJETO DO PROJETO

Descrever a ação principal a ser desenvolvida no projeto.
No contexto atual, marcado por rápidas transformações no mundo do trabalho e desigualdades sociais crescentes, torna-se essencial desenvolver estratégias eficazes e eficientes para a inclusão econômica e social da juventude em situação de vulnerabilidade socioeconômica e risco social. Diversos estudos apontam para a correlação entre desemprego juvenil e aumento nas taxas de criminalidade e problemas de saúde mental, destacando a urgência de intervenções que visem ao desenvolvimento profissional e pessoal deste público. O projeto tem como principal ação preparar adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social para ingressarem no mundo do trabalho de forma mais segura, qualificada e sustentável. Por meio de uma jornada estruturada de desenvolvimento, os participantes terão acesso a capacitação profissional, orientação de carreira, fortalecimento de competências socioemocionais e acompanhamento individualizado, considerando não apenas a formação técnica, mas também os desafios pessoais, familiares e sociais que podem impactar sua trajetória. A proposta vai além da qualificação. O projeto busca abrir caminhos reais para a empregabilidade, conectando esses jovens a oportunidades concretas de desenvolvimento e geração de renda, contribuindo para sua autonomia financeira e para a construção de um futuro com mais dignidade e perspectivas.

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

QUADRO 05 - OBJETIVOS DO PROJETO

Apontar as finalidades principais do projeto para os beneficiários diretos e indiretos.
A principal finalidade do projeto é ampliar oportunidades para adolescentes e jovens que enfrentam barreiras sociais e econômicas no acesso ao mundo do trabalho. Esse projeto nasce justamente para reduzir essas barreiras ao oferecer capacitação, acolhimento, orientação e aproximação com o mundo do trabalho, a iniciativa contribui para transformar realidades, fortalecendo a autonomia, a autoestima e o desenvolvimento econômico e social dos participantes. O impacto não se restringe ao jovem. Quando um adolescente ou jovem acessa uma oportunidade de desenvolvimento ou emprego, toda a família é impactada positivamente, e a comunidade também se fortalece. Para os beneficiários diretos, o projeto pretende: desenvolver competências técnicas e comportamentais; fortalecer a autoconfiança e o protagonismo; preparar para processos seletivos e para a rotina profissional; ampliar as chances de inserção no mercado de trabalho; contribuir para a geração de renda e autonomia. Para os beneficiários indiretos, o impacto acontece principalmente no fortalecimento familiar e comunitário, por meio de: melhoria das condições financeiras da família; fortalecimento da autoestima e das perspectivas do núcleo familiar; redução da exposição a situações de risco social; impacto positivo no território onde esses jovens vivem.

QUADRO 06 - JUSTIFICATIVA DO PROJETO

Descrever de forma clara e objetiva a importância do projeto para os beneficiários diretos e indiretos.

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

Muitos jovens em situação de vulnerabilidade têm potencial, vontade de crescer e sonhos, mas encontram dificuldades para acessar oportunidades reais de qualificação e trabalho. A falta de experiência, a baixa renda familiar, a necessidade de contribuir financeiramente em casa e, muitas vezes, a ausência de apoio ou orientação acabam limitando suas possibilidades.

O impacto não se restringe ao jovem, quando um adolescente ou jovem acessa uma oportunidade de desenvolvimento ou emprego, toda a família é impactada positivamente, e a comunidade também se fortalece.

Para os beneficiários diretos, representa:
acesso a qualificação e oportunidades reais;
aumento da renda e independência financeira;
desenvolvimento de competências para a vida e carreira.

Para os indiretos:
fortalecimento da estrutura familiar;
impacto positivo na comunidade;
estímulo à inclusão produtiva e mobilidade social.

QUADRO 07 – BENEFICIÁRIOS DIRETOS E INDIRETOS

Quantificar e descrever as características do público que será atendido, sua faixa etária, tipo de deficiência, gênero e perfil dos beneficiários diretos e indiretos.
O projeto atenderá diretamente 100 adolescentes e jovens, com idade entre 15 e 29 anos, de ambos os gêneros, prioritariamente em situação de vulnerabilidade socioeconômica e risco social. Serão priorizados participantes que apresentem um ou mais dos seguintes perfis: estudantes ou ex-estudantes da rede pública; integrantes de famílias de baixa renda; jovens em busca do primeiro emprego; jovens desempregados ou em subocupação; jovens com dificuldade de acesso à qualificação profissional.

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

O projeto estará preparado para atender também Pessoas com Deficiência (PcD), sempre que houver demanda, garantindo acolhimento, inclusão e acessibilidade. De forma indireta, estima-se o impacto em aproximadamente 4000 pessoas, considerando familiares e pessoas do convívio direto dos beneficiários.

QUADRO 08 – METODOLOGIA DO PROJETO

Explicar as fases de execução do projeto, com indicação de como e quais ações, etapas e atividades serão realizadas para o cumprimento do objeto, das metas e objetivos. Apresentar grade horária, número de turmas, quantitativo de beneficiários por turma e frequência. Função de profissionais, detalhando suas atribuições. Apresentar os critérios de seleção dos beneficiários. Registrar parcerias, financeiras ou não, para a execução do projeto. Informar as condições de acessibilidade do projeto. Descrever como o projeto será divulgado: locais de divulgação e frequência. Incluir o endereço eletrônico das redes sociais em que o projeto será citado.

O projeto será desenvolvido em etapas, de forma organizada e integrada.

1. Planejamento e organização:
Nessa fase será realizada a estruturação técnica e operacional do projeto, com organização da equipe, definição de cronograma, preparação de materiais e alinhamento das ações.

2. Divulgação e mobilização:
A divulgação será feita por meio das redes sociais do Instituto, site institucional, parceiros, escolas, organizações sociais e visitas presenciais. O objetivo é alcançar jovens que realmente necessitem da oportunidade, a divulgação será contínua durante o período de inscrições.

3. Inscrição e seleção:
Os interessados realizarão inscrição por formulário online ou presencial.

A seleção será feita com base em critérios como:
faixa etária;
perfil socioeconômico;
situação de vulnerabilidade;
disponibilidade;
aderência à proposta do projeto.

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

4. Formação e desenvolvimento
Os participantes serão divididos em turmas para participação na trilha formativa.

A formação poderá abordar temas como:
comunicação;
postura profissional;
elaboração de currículo;
preparação para entrevistas;
educação financeira;
cidadania;
competências socioemocionais;
Pacote Office;
Orientação profissional;
Processo Seletivo de Oportunidades reais (Aprendiz, Estágio, CLT e Temporários).

Sugestão operacional:
Carga Horaria: 256 horas.

Sugestão de Oficina de capacitação teórica:
04 turmas com até 25 participantes cada.
Carga horária total: 120 horas, sendo 30 horas por turma;
Frequência: 6 encontros por turma.

5. Acompanhamento e encaminhamento
Ao longo do projeto, os jovens serão acompanhados pela equipe técnica. Também poderão ser encaminhados para processos seletivos, oportunidades de estágio, aprendizagem ou emprego, de acordo com seu perfil.

Equipe técnica

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

O projeto contará com profissionais qualificados, tais como:
Coordenador do Projeto;
Assistente Social;
Educador/Instrutor;
Apoio administrativo.
Cada profissional terá papel fundamental na execução, acompanhamento e monitoramento das atividades.

Parcerias
O projeto poderá contar com parcerias institucionais e estratégicas com empresas, escolas, organizações sociais e demais atores da rede de apoio.

Acessibilidade
O projeto buscará garantir acessibilidade física, comunicacional e metodológica, assegurando inclusão e participação.

Divulgação
As ações serão divulgadas nas redes sociais e canais institucionais do Instituto.
Instagram: https://www.instagram.com/viadeacesso/?hl=pt
LinkedIn: https://www.linkedin.com/company/viadeacesso/posts/?feedView=all
Site: https://viadeacesso.org/

QUADRO 09 - METAS, ATIVIDADES E MEIOS DE AFERIÇÃO

Metas: são os resultados parciais a serem atingidos considerando os objetivos e a metodologia do projeto.
Atividades: ações necessárias para chegar aos resultados previstos nas metas.
Meios de aferição: documentos de comprovação da execução das atividades e metas propostas, que pode ser quantitativa ou qualitativa para acompanhar a execução das metas e atividades do projeto.
Obs.: Inserir quantas metas, atividades e meios de aferição forem necessários para alcançar os objetivos propostos no Plano de Trabalho

	METAS E ATIVIDADES	MEIOS DE AFERIÇÃO
Meta 1	Mobilizar, articular, divulgar e selecionar os beneficiários do projeto, garantindo o preenchimento das vagas previstas	

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

Atividade 1.1	Realizar ações de divulgação e captação do projeto em redes sociais e de forma ativa, site institucional, escolas, organizações sociais e parceiros.	Prints das divulgações, registros fotográficos, relatórios e listas de parceiros institucionais.
Atividade 1.2	Receber e organizar as inscrições dos interessados.	Formulários de inscrição, banco de dados e relatórios quantitativos.
Atividade 1.3	Realizar triagem, entrevistas e seleção dos participantes conforme critérios de vulnerabilidade socioeconômicos e risco social.	Lista de selecionados, fichas de avaliação e relatórios de seleção.
Meta 2	Executar a trilha formativa e promover o desenvolvimento técnico, profissional e socioemocional dos participantes.	
Atividade 2.1	Realizar oficinas de capacitação, atividades práticas no laboratório de informática, palestras e encontros formativos.	Lista de presença, registros fotográficos, materiais aplicados e relatórios de execução.
Atividade 2.2	Desenvolver conteúdos sobre empregabilidade, cidadania, educação financeira, competências socioemocionais e tecnologia	Plano pedagógico, cronograma das aulas e materiais didáticos.
Atividade 2.3	Monitorar frequência, participação e evolução dos beneficiários.	Relatórios de acompanhamento, listas de presença e avaliações.
Meta 3	Encaminhar os participantes para vagas de estágio, aprendizagem ou emprego.	
Atividade 3.1	Realizar acompanhamento social, individual e orientação profissional.	Relatórios de atendimento e fichas de acompanhamento.
Atividade 3.2	Encaminhar os participantes para vagas de estágio, aprendizagem, CLT e temporários.	Registros de encaminhamento, e-mails e relatórios de oportunidades.
Atividade 3.3	Avaliar os resultados e apresentar prestação de contas e relatório final.	Relatório final, indicadores do projeto e documentos de prestação de contas.

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

QUADRO 10 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DO PROJETO

Detalhar quando serão realizadas as ações e atividades no período do projeto, com suas quantidades e apontando as referidas metas definidas no Quadro 09.		
Periodicidade	**Meta referenciada**	**Ações e Atividades do Projeto**
MÊS 01	Meta 1	Planejamento geral do projeto; Alinhamento técnico e administrativo; Organização da equipe; Elaboração de materiais; Início da divulgação e mobilização dos beneficiários e parceiros.
MÊS 02	Meta 1	Continuidade da divulgação; Recebimento das inscrições; Triagem socioeconômica; Entrevistas e seleção dos participantes.
MÊS 03	Meta 2	Formação das turmas; Início da trilha formativa e processo seletivo; Realização de oficinas, palestras e atividades voltadas ao desenvolvimento técnico e socioemocional.
MÊS 04	Meta 2	Formação das turmas; Início da trilha formativa e processo seletivo; Realização de oficinas, palestras e atividades voltadas ao desenvolvimento técnico e socioemocional.
MÊS 05	Meta 2 / Meta 3	Formação das turmas; Início da trilha formativa e processo seletivo; Realização de oficinas, palestras e atividades voltadas ao desenvolvimento técnico e socioemocional.
MÊS 06	Meta 3	Formação das turmas; Início da trilha formativa e processo seletivo; Realização de oficinas, palestras e atividades voltadas ao desenvolvimento técnico e socioemocional.

Instituto Nacional de Capacitação e Educação para o Trabalho - Via de Acesso
Av. Brigadeiro Luís Antônio, 2050, 12º Andar, Bela Vista
São Paulo/SP – CEP 01318-001
(11) 3809-9400 www.viadeacesso.org

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

MÊS 07	Meta 3	Consolidação dos resultados; Acompanhamento final dos participantes; Avaliação do projeto; Elaboração de relatórios e prestação de contas.

QUADRO 11 – CRONOGRAMA DE RECEITAS E DESPESAS

Informar o período das despesas do projeto, considerando o valor do repasse da Secretaria e o valor da contrapartida.

Periodicidade	Origem da Receita	Despesas	Valor (R$)
MÊS 01	Repasse da Secretaria	Recursos Humanos; Despesas correntes; Materiais de consumo; Aquisição de materiais/equipamentos; Serviços de terceiros.	R$ 43.028,57
	Contrapartida (Se houver)		
MÊS 02	Repasse da Secretaria	Recursos Humanos; Despesas correntes; Materiais de consumo; Serviços de terceiros.	R$ 18.328,57
	Contrapartida (Se houver)		
MÊS 03	Repasse da Secretaria	Recursos Humanos; Despesas correntes; Materiais de consumo; Serviços de terceiros.	R$ 18.328,57
	Contrapartida (Se houver)		

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

MÊS 04	Repasse da Secretaria	Recursos Humanos; Despesas correntes; Materiais de consumo; Serviços de terceiros.	R$ 18.328,57
	Contrapartida (Se houver)		
MÊS 05	Repasse da Secretaria	Recursos Humanos; Despesas correntes; Materiais de consumo; Serviços de terceiros.	R$ 18.328,57
	Contrapartida (Se houver)		
MÊS 06	Repasse da Secretaria	Recursos Humanos; Despesas correntes; Materiais de consumo; Serviços de terceiros.	R$ 18.328,57
	Contrapartida (Se houver)		
MÊS 07	Repasse da Secretaria	Recursos Humanos; Despesas correntes; Materiais de consumo; Serviços de terceiros.	R$ 18.328,57
	Contrapartida (Se houver)		
		TOTAL GERAL	R$ 150.000,00

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

QUADRO 12 – EQUIPE DE TRABALHO

Apresentar a relação de função de todos os profissionais que farão parte do projeto. As informações devem estar compatíveis com os currículos e cotações anexos ao Plano de Trabalho.

Função Nome	Tipo de Contração	Valor Base	Benefícios				Valor Bruto	Retenções				Valor Líquido	Encargos			Valor Mensal	Parcelas	Valor Total
			V.R	V.A	V.T	Outros		INSS	IRRF	ISS	Outros		FGTS	INSS Patronal	Outros			
Educador Social	CLT	R$ 294,50		R$ 425,00	R$ 90,56		R$ 810,06	R$ 22,09				R$ 272,41	R$ 23,56		R$ 59,61	R$ 893,23	7	R$ 6.252,60
Educador Social	CLT	R$ 294,50		R$ 425,00	R$ 90,56		R$ 810,06	R$ 22,09				R$ 272,41	R$ 23,56		R$ 59,61	R$ 893,23	7	R$ 6.252,60
Educador Social	CLT	R$ 294,50		R$ 425,00	R$ 90,56		R$ 810,06	R$ 22,09				R$ 272,41	R$ 23,56		R$ 59,61	R$ 893,23	7	R$ 6.252,60
Coordenadora Pedagógica	CLT	R$ 712,90		R$ 425,00	R$ 90,56		R$ 1.228,46	R$ 53,47				R$ 659,43	R$ 57,03		R$ 144,30	R$ 1.429,79	7	R$ 10.008,51
Assistente Social	CLT	R$ 416,66	R$ 240,00		R$ 90,56		R$ 747,22	R$ 31,25				R$ 385,41	R$ 33,33		R$ 84,33	R$ 864,89	7	R$ 6.054,21
Coordenador de Relações Externas	CLT	R$ 712,90		R$ 425,00			R$ 1.137,90	R$ 53,47				R$ 659,43	R$ 57,03		R$ 144,30	R$ 1.339,23	7	R$ 9.374,59
Coordenadora de Recrutamento e Seleção	CLT	R$ 712,90		R$ 425,00	R$ 90,56		R$ 1.228,46	R$ 53,47				R$ 659,43	R$ 57,03		R$ 144,30	R$ 1.429,79	7	R$ 10.008,51
Analista de Recrutamento e Seleção	CLT	R$ 374,73		R$ 425,00	R$ 90,56		R$ 890,29	R$ 28,10				R$ 346,63	R$ 29,98		R$ 75,85	R$ 996,12	7	R$ 6.972,84
Gererente Administrativo e Financeiro	CLT	R$ 712,90		R$ 425,00			R$ 1.137,90	R$ 53,47				R$ 659,43	R$ 57,03		R$ 144,30	R$ 1.339,23	7	R$ 9.374,59

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

Assistente Administrativo	CLT	R$ 260,67		R$ 425,00	R$ 90,56		R$ 776,23	R$ 19,55				R$ 241,12	R$ 20,85		R$ 52,76	R$ 849,85	7	R$ 5.948,93
																TOTAL GERAL	**R$ 76,500,00**

QUADRO 13 – MATERIAIS

Materiais: itens de bens que serão utilizados no projeto, como mobiliário, materiais de escritório, equipamentos de tecnologia, entre outros.

Descrição detalhada do item com Unidade de medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
Carteiras universitárias com prancheta	30	R$ 300,00	R$ 9.000,00
Mesa e Cadeira para Educador	01	R$ 1.000,00	R$ 1.000,00
TV Smart e Suporte de Parede	01	R$ 4.500,00	R$ 4.500,00
Notebook	01	R$ 6.000,00	R$ 6.000,00
Lousa	01	R$ 1.200,00	R$ 1.200,00
		TOTAL GERAL	R$ 21.700,00

QUADRO 14 – SERVIÇOS

Serviços: atividades ligadas a serviços terceirizados que serão utilizadas no projeto, como transporte, contabilidade, entre outros.

Identificação do serviço	Parcelas	Valor Unitário	Valor Total
Contabilidade	07	R$ 410,60	R$ 2.874,19
Prestação de Serviços de Limpeza	07	R$ 279,40	R$ 1.955,81
		TOTAL GERAL	R$ 4.830,00

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

QUADRO 15 - CONTRAPARTIDA (Preencher o quadro APENAS se houver contrapartida da OSC)

Contrapartida: atividades que a proponente pode oferecer em complementação da parceria, para auxiliar na realização do projeto. Exemplos: equipe de trabalho, espaço físico, equipamento, serviços, materiais ou outros.

Especificação	Descrição detalhada do item com unidade de medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
Material				
	SUBTOTAL MATERIAIS			

Serviços	Identificação do serviço	Parcelas	Valor Unitário	Valor Total
	SUBTOTAL DE SERVIÇOS			

Equipe de Trabalho	Função/Nome	Tipo de Contração	Valor base	Valor Líquido	Parcelas	Valor Mensal	Valor Total
	SUBTOTAL DA EQUIPE DE TRABALHO						
	TOTAL GERAL						

Instituto Nacional de Capacitação e Educação para o Trabalho - Via de Acesso
Av. Brigadeiro Luís Antônio, 2050, 12º Andar, Bela Vista
São Paulo/SP – CEP 01318-001
(11) 3809-9400 www.viadeacesso.org

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

QUADRO 16 – TABELA ORÇAMENTÁRIA

Apresentar três cotações para cada um dos itens de despesas previstas no projeto, discriminado individualmente. O comprovante das cotações deve estar anexado ao Plano de Trabalho.

Descrição detalhada do item com unidade de medida	Cotação A	Valor Unitário	Cotação B	Valor Unitário	Cotação C	Valor Unitário
Analista de Recrutamento e Seleção	Catho (Confidencial)	R$ 5.300,00	Infojobs (Life RH)	R$ 4.500,00	Br.Indeed (Entes Sol)	R$ 6.500,00
Assistente Administrativo	Catho (Power Sports)	R$ 3.000,00	Infojobs (Grupo GPS)	R$ 2.600,00	Br.Indeed (G4s)	R$ 3.000,00
Assistente Social	Catho (Cantinho Paz)	R$ 4.276,00	Infojobs (Tupy)	R$ 3.700,00	Br.Indeed (Bonin)	R$ 4.293,24
Coordenador de Relações Externas	Catho (Confidencial)	R$ 9.000,00	Infojobs (Confidencial	R$ 12.000,00	Br.Indeed (RSG)	R$ 9.000,00
Coordenadora de Recrutamento e Seleção	Catho (Cinpal)	R$ 10.000,00	Infojobs (Helevare)	R$ 7.267,00	Br.Indeed (Zoe)	R$ 10.000,00
Coordenadora Pedagógica	Catho (Colégio Padu)	R$ 5.000,00	Infojobs (Rede Fadel)	R$ 6.800,00	Br.Indeed (Emprega)	R$ 7.375,45
Educador Social	Catho (Instituto Avan)	R$ 4.000,00	Infojobs (Carpediem)	R$ 2.970,00	Br.Indeed (ASA)	R$ 4.414,29
Gerente Administrativo e Financeiro	Catho (Effico)	R$ 15.000,00	Infojobs (Confidencial	R$ 12.000,00	Br.Indeed (Entes Sol)	R$ 12.000,00
Aluguel	Viva Real	R$ 2.500,00	Chaves na Mão	R$ 4.400,00	SP Imóvel	R$ 2.500,00
Condomínio	Viva Real	R$ 1.482,00	Chaves na Mão	R$ 1.023,00	SP Imóvel	R$ 1.000,00
Energia elétrica	Enel	R$ 160,00	Enel	R$ 160,00	Enel	R$ 160,00
Material de Escritório	Material Escritório	R$ 360,00	Material Escritório	R$ 360,00	Material Escritório	R$ 360,00
Material de Informática	Material Informática	R$ 200,00	Material Informática	R$ 200,00	Material Informática	R$ 200,00
Material de Limpeza	Material de Limpeza	R$ 300,00	Material de Limpeza	R$ 300,00	Material de Limpeza	R$ 300,00
Materiais pedagógico	Copiadora Baldin	R$ 1.228,57	Beta Grafichs	R$ 1.111,42	GengrafBR	R$ 1.064,28
Lanches/Alimentos	Lanches/Alimentos	R$ 2.500,00	Lanches/Alimentos	R$ 2.500,00	Lanches/Alimentos	R$ 2.500,00
Carteiras universitárias com prancheta	School Center	R$ 362,00	Escritolândia	R$ 359,10	Designoffice	R$ 505,12
Mesa e Cadeira para Educador	Mercado Livre	R$ 827,25	Madeira Madeira	R$ 852,85	Magalu	R$ 915,29
TV Smart e Suporte de Parede	Casas Bahia	R$ 3.393,00	LG	R$ 3.445,58	Magalu	R$ 3.593,00
Notebook	Amazon	R$ 5.498,00	MagaLu	R$ 6.299,10	Dell	R$ 7.898,00
Lousa	Luminaarte	R$ 1.138,00	Mercado livre	R$ 1.158,97	Magalu	R$ 1.327,63
Contabilidade	Wedo	R$ 7.060,00	Unicont	R$ 3.700,00	Alfacrux	R$ 3.997,00

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

Prestação de Serviços de Limpeza	Clean Office	R$ 5.308,01	Parafuzo	R$ 5.964,00	Grupo Paulista Ser	R$ 4.799,99

QUADRO 17 - RESUMO DAS DESPESAS

Apresentar as o valor das despesas por rubrica e valor total a ser gasto no projeto.	
DESPESAS	**TOTAL**
Equipe de Trabalho	R$ 76.500,00
Despesas Correntes	R$ 12.950,00
Material de Consumo	R$ 34.020,00
Materiais/equipamentos	R$ 21.700,00
Serviços de Terceiros	R$ 4.830,00
VALOR DO REPASSE DA SMPED	R$ 150.000,00
Contrapartida (se houver)	
Rendimentos financeiros (se houver)	
VALOR TOTAL DO PROJETO	R$ 150.000,00

São Paulo, 26 de abril de 2026.

Responsável pela entidade

Maira Fernanda Bispo

Cpf 298.563.318-46

Responsável técnico do projeto

Mariane Stephanie Martins Gonçalves

Cpf 399.408.798-81

Instituto Nacional de Capacitação e Educação para o Trabalho - Via de Acesso
Av. Brigadeiro Luís Antônio, 2050, 12º Andar, Bela Vista
São Paulo/SP – CEP 01318-001
(11) 3809-9400 www.viadeacesso.org

ZapSign 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591. Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.

Relatório de Assinaturas

Datas e horários em UTC-0300 (America/Sao_Paulo)
Última atualização em 28 Abril 2026, 15:10:09

Status: Assinado
Documento: Plano De Trabalho_Futuro Em Construção_Empregabilidade Sutentável_Emenda Parlamentar.Pdf
Número: 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591
Data da criação: 28 Abril 2026, 14:33:59
Criado por: denilson.martins@viadeacesso.org
Hash do documento original (SHA256): 198f7012c3ae2d8c1f892747d4cb23831cd761b0140db16a4c852b9506752f85

Assinaturas

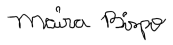
2 de 2 Assinaturas

Assinado via ZapSign by Truora

MAIRA FERNANDA BISPO

Data e hora da assinatura: 28/04/2026 15:10:08
Token: 81a2b43b-94f5-4944-8856-025e19b60114

Assinatura



Maira Fernanda Bispo

Pontos de autenticação:
Telefone: 5511986213592
E-mail: maira.bispo@viadeacesso.org

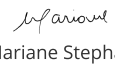
Localização aproximada: -23.711092, -46.545941
IP: 187.74.204.58
Dispositivo: Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/147.0.0.0 Safari/537.36

Assinado via ZapSign by Truora

MARIANE STEPHANIE MARTINS GONÇALVES

Data e hora da assinatura: 28/04/2026 14:42:37
Token: 4ea02cb8-34af-49fc-ac45-112c65a1d463

Assinatura



Mariane Stephanie Martins Gonçalves

Pontos de autenticação:
Telefone: 5511962892929
E-mail: mariane.goncalves@viadeacesso.org

Localização aproximada: -23.565907, -46.648354
IP: 191.205.59.196
Dispositivo: Mozilla/5.0 (Linux; Android 10; K) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/147.0.0.0 Mobile Safari/537.36

INTEGRIDADE CERTIFICADA - ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme MP 2.200-2/2001 e Lei 14.063/2020.
Confirme a integridade do documento aqui.

Este Log é exclusivo e parte integrante do documento número 1d24b3b2-b167-454f-b2a7-f52815507591, segundo os Termos de Uso da ZapSign , disponíveis em zapsign.com.br